



## 就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	らしりば	事業所番号	1911601092
住所	山梨県南アルプス市下今諏訪351-1	管理者名	久保田ひろみ
電話番号	055-225-3860	対象年度	令和5年度

## 地域連携活動の概要

<活動内容>	<活動の様子>
活動場所：(合)山島管理 敷地内 実施期間：令和5年4月～11月(不定期) 生産活動：(合)山島管理 屋外の草取り、環境整備 作業人数：1名～2名	
<目的>  地域連携活動のねらい：地域で必要とされる施設を目指す 地域にとってのメリット：環境美化 対象者にとってのメリット：地域へ貢献することへの充実感	
<成果> 清掃活動により清潔に管理されている状態が保たれている。 外部の方と接することで挨拶や働くうえで必要なことを再確認できた。 <課題> 自ら進んで行動できる利用者もいれば、後ろ向きな発言も聞かれたので、利用者全員の意識の向上を図る。	

## 連携先の企業等の意見または評価

暑い時期などでも利用者の方たちが熱心に作業に取り組んで頂き、とても感謝しています。  
作業前後の挨拶もしっかりしていて、今後も引き続きお願いしたいと思います。



連携先企業名	合同会社 山島管理	担当者名	山島
--------	-----------	------	----

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	らしりば
住 所	山梨県南アルプス市下今諏訪351-1
電話番号	055-225-3860

事業所番号	1911601092
管理者名	久保田ひろみ
対象年度	令和5年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所：神奈川県川崎市「リリエンベルグ」          実地日程：令和6年3月4日（月）          実地概要：プロフェッショナルから学ぶパン・菓子づくり          利用者数：2名</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>利用者自身が商品開発に興味をもち、菓子作りの知識を向上したいと申し出があり、利用者の自主性を尊重するため参加</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>他事業所の利用者の仕事に対する姿勢をみて、自分たちの仕事に対する姿勢を振り返ることができた。</p>	

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>講義の内容をしっかりとメモや、動画で記録するなど、熱心に取り組んでいたことに大変関心したとの声をいただきました。</p>	
連携先企業（担当者）	ケーキスタジオ 樋口 様

## 利用者からの意見・評価

<p>実際にプロが働く現場を見て、段取りの良さや手際の良さに驚きました。また、他の施設の利用者とも話す機会があり、仕事に対する姿勢を考え直すことができました。今回の研修で得たことを他の利用者にも共有し、利用者間でも働く意識を高めていきたいと思います。</p>
---

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	(福)ぎんが福祉会 らしりば
住所	山梨県南アルプス市下今諏訪351-1
電話番号	055-225-3860

事業所番号	1911601092
管理者名	久保田ひろみ
対象年度	令和5年度

(Ⅰ) 労働時間		55	点
①1日の平均労働時間が7時間以上			
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅳ) 支援力向上(※)		5	点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			
参加した職員が1人以上参加している	○		
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回以上の場合			
③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている	○		
④販路拡大の商談会等への参加			
1回以上の場合	○		
⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○		
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計(注2)	4		

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注2) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(Ⅱ) 生産活動		60	点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(Ⅴ) 地域連携活動		10	点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○		

1事例以上ある場合:10点

(Ⅲ) 多様な働き方(※)		15	点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度			
就業規則等で定めている	○		
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている	○		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている	○		
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている	○		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている	○		
小計(注1)	7		

(※) 8項目の合計点に応じた点数 (注1) 5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(Ⅵ) 経営改善計画		0	点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○		

期限内に提出していない場合:-50点

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		10	点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○		

1事例以上ある場合:10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点

合計	155	点 / 200点
----	-----	----------

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間					
前年度（ 5年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	10,056	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,048	人
			利用者の1日の平均労働時間数	5	時間
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（ 4月～ 3月）					
前々々年度（ 3年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	8,587,815	円	利用者に支払った資金総額	8,011,609	円
			収支	576,206	円
前々年度（ 4年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	9,847,055	円	利用者に支払った資金総額	7,477,630	円
			収支	2,369,425	円
前年度（ 5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	11,927,086	円	利用者に支払った資金総額	9,372,801	円
			収支	2,554,285	円
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		②利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>			
(Ⅳ) 支援力向上					
前年度（5年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
①研修計画を策定している <input type="checkbox"/>		②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input type="checkbox"/>		③先進的事業者の視察・実習の実施している <input checked="" type="checkbox"/>	
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している <input checked="" type="checkbox"/>		※研修、学会等名		※先進的事業者名	
※研修名 就労支援ネットワーク研修会		実施日 月 日		実施日/参加者数 月 日 人	
研修講師 陽だまり 坂本様		※学会誌等名		※他の事業所名 どれもんポッケ	
研修講師 陽だまり 坂本様		掲載日 月 日		実施日/参加者数 2月 27日 10人	
実施日・受講者数 3月 6日 1人		発表テーマ			
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアサポーターの配置	
④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している <input checked="" type="checkbox"/>		⑤職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/>		⑥ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/>	
※商談会等名 清水食器展示会		⑤当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/>		⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している <input type="checkbox"/>	
主催者名 清水食器（株）		人事評価制度の制定日 27年 4月 1日		※配置期間 月 日～ 月 日	
日時 9月 13日		人事評価制度の対象職員数 3名		就業時間	
内容 最新の調理機器や様々な食品メーカーが商品提案する展示会		うち昇給・昇格を行った者 3名		職務内容	
		当該人事評価制度の周知方法			
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/>		⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/>			
※評価を受けた日 月 日		※認証を受けた日 月 日			
第三者評価機関		規格等の内容			
(Ⅵ) 経営改善計画					
⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>					
※受理日 年 月 日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。